

# Evolve Overgangspan

VOOR LIFEVANTAGE CONSULTANTS

## Aanpassen. Versnellen. Bereiken.

Dit Overgangspan is ontworpen om je te helpen je aan te passen aan het Evolve Compensatieplan met een geleidelijke verschuiving naar de nieuwe Rangen, vereisten en gedragingen. Dit overgangspan gaat in op 1 februari 2024.

- De regels en vereisten van het Evolve Consultant Path worden volledig van kracht op 1 mei 2024.
- De regels en vereisten van het Evolve Consulantenpad worden volledig van kracht op 1 mei 2024.
  - Tot alle markten naar het Evolve compensatieplan zijn overgeschakeld, zullen de Elite Pools op de volgende manier worden berekend: Eerst worden voor markten die nog niet zijn overgegaan op het Evolve Compensation Plan de aandelen in de Elite Pool berekend op basis van hun huidige plan. Vervolgens wordt de rest van de globale CV die bestemd is voor de Elite Pools gebruikt om aandelen in de Evolve Compensation Plan Leadership Pool uit te betalen.
  - Totdat alle markten zijn verplaatst naar het Evolve Compensatie Plan, zal deze Rank map worden gebruikt om verdiensten te berekenen in het geval dat je commissies hebt verdiend op een order die is geplaatst in een markt die nog niet is verplaatst naar het Evolve Compensatie Plan.
- De aankopen van je consultants en klanten worden in opdracht gegeven op basis van hun lokale markt Compensatieplan.

Met ingang van 1 februari 2024 worden Consultants ingedeeld in de volgende nieuwe Pin Ranks onder het Evolve Compensation Plan:

| OUDE TITEL   | OUD OV    | NIEUWE TITEL            | NIEUW GSV |
|--------------|-----------|-------------------------|-----------|
| DISTRIBUTEUR |           | CONSULTANT              |           |
| PRO 1        | 1,000     | CONSULTANT 3            | 1,000     |
| PRO 2        | 2,500     | SENIOR CONSULTANT 1     | 2,000     |
| PRO 3        | 5,000     | SENIOR CONSULTANT 3     | 6,000     |
| PRO 4        | 10,000    | MANAGING CONSULTANT 1   | 10,000    |
| PRO 5        | 20,000    | MANAGING CONSULTANT 2   | 20,000    |
| PRO 6        | 50,000    | MANAGING CONSULTANT 3   | 40,000    |
| PRO 7        | 100,000   | EXECUTIVE CONSULTANT 1  | 80,000    |
| PRO 8        | 200,000   | EXECUTIVE CONSULTANT 2  | 150,000   |
| PRO 9        | 500,000   | EXECUTIVE CONSULTANT 3  | 300,000   |
| PRO 10+      | 1,000,000 | PRESIDENTIAL CONSULTANT | 1,000,000 |

Met ingang van 1 februari 2024 tot en met 30 april 2024 zullen de volgende regels van het Overgangsplan Consultantstraject van kracht worden op basis van de hieronder beschreven Paid-as rangen:

|                         |                | CONSULTANT 1 | CONSULTANT 2 | CONSULTANT 3 | SENIOR CONSULTANT 1 | SENIOR CONSULTANT 2 | SENIOR CONSULTANT 3 | MANAGING CONSULTANT 1 | MANAGING CONSULTANT 2 | MANAGING CONSULTANT 3 | EXECUTIVE CONSULTANT 1 | EXECUTIVE CONSULTANT 2 | EXECUTIVE CONSULTANT 3 | EXECUTIVE CONSULTANT 4 | PRESIDENTIAL CONSULTANT |
|-------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|
| OUDE PLAN RANGEN        |                |              |              | PRO 1        | PRO 2               | PRO3                |                     | PRO 4                 | PRO 5                 | PRO 6                 | PRO 7                  | PRO 8                  | PRO 9                  |                        | PRO 10                  |
| VEREISTE VERKOOP-VOLUME | NIEUW PLAN     | 150          | 200          | 250          | 300                 | 300                 | 300                 | 300                   | 300                   | 300                   | 300                    | 300                    | 300                    | 300                    | 300                     |
|                         | FEBRUARI-APRIL | 100          | 100          | 100          | 100                 | 100                 | 100                 | 100                   | 200                   | 200                   | 200                    | 200                    | 200                    | 200                    | 200                     |
| GROEP-SOMZET            | GEEN OVERGANG  |              | 500          | 1,000        | 2,000               | 3,500               | 6,000               | 10,000                | 20,000                | 40,000                | 80,000                 | 150,000                | 300,000                | 600,000                | 1,000,000               |
| REGEL MAXI-MUMVOLUME    | NIEUW PLAN     |              |              | 750<br>(75%) | 1,500<br>(75%)      | 2,500<br>(71%)      | 4,000<br>(67%)      | 6,000<br>(60%)        | 10,000<br>(50%)       | 20,000<br>(50%)       | 40,000<br>(50%)        | 67,500<br>(45%)        | 135,000<br>(45%)       | 270,000<br>(45%)       | 450,000<br>(45%)        |
|                         | FEBRUARI-APRIL |              |              | 800<br>(80%) | 1,600<br>(80%)      | 2,700<br>(77%)      | 4,500<br>(75%)      | 7,000<br>(70%)        | 12,000<br>(60%)       | 24,000<br>(60%)       | 48,000<br>(60%)        | 75,000<br>(50%)        | 150,000<br>(50%)       | 300,000<br>(50%)       | 450,000<br>(45%)        |